

安心して

もつと
ずっと

いい仕事を! 働き続けるために

『会計年度任用職員』のあなたへ



ほこイカちゃん
「3Tアクション」の
マスコットキャラクター

「ほこイカアンケート」には
全国から20000人以上に
ご協力いただきました。

自治労連は、

「つながる・つづける・たちあがる ^{ほこ}誇りと怒りの ^{いか}の
“3T”アクション」にとりくみ、会計年度任用
職員も正規職員も、すべての職員が安心して
働き続けられるようとりくみを進めています。

☆3Tアクションとは

- T・つながる (職場の仲間、想いがつながる)
- T・つづける (知らせ、学び、歩みつづける)
- T・たちあがる (アクションにたちあがる)

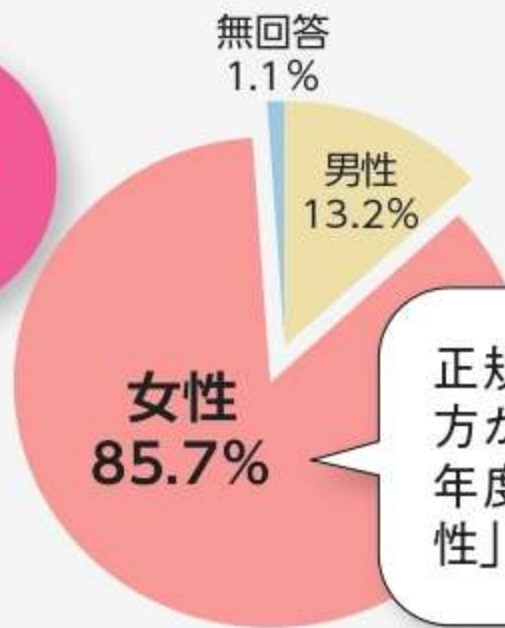


 自治労連

会計年度任用職員は8割が女性



性別は？



正規職員は、男性の方が多く、会計年度任用職員は「女性」でって感じなの!?

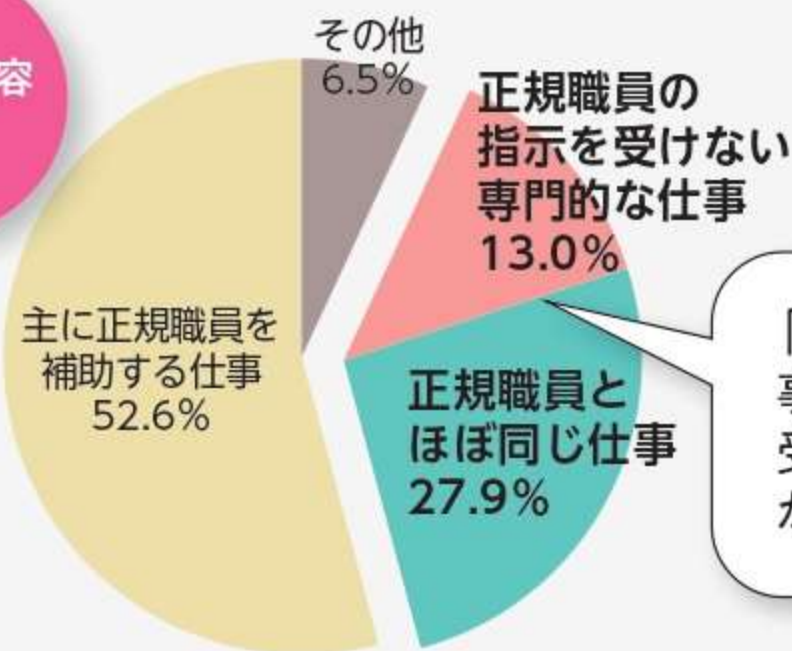
正規公務員
約162万人



勤続年数は？



仕事の内容は？



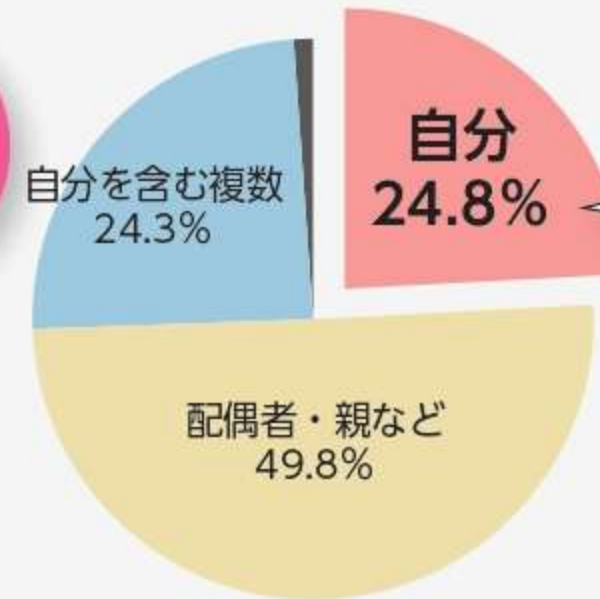
「正規職員とほぼ同じ仕事」と「正規職員の指示を受けない専門的な仕事」が4割を占めています。

賃金、低すぎ

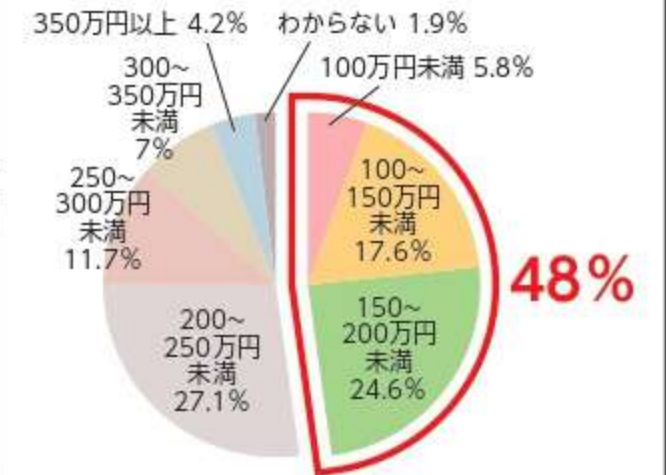
これでは生活できない



主たる生計維持者は？



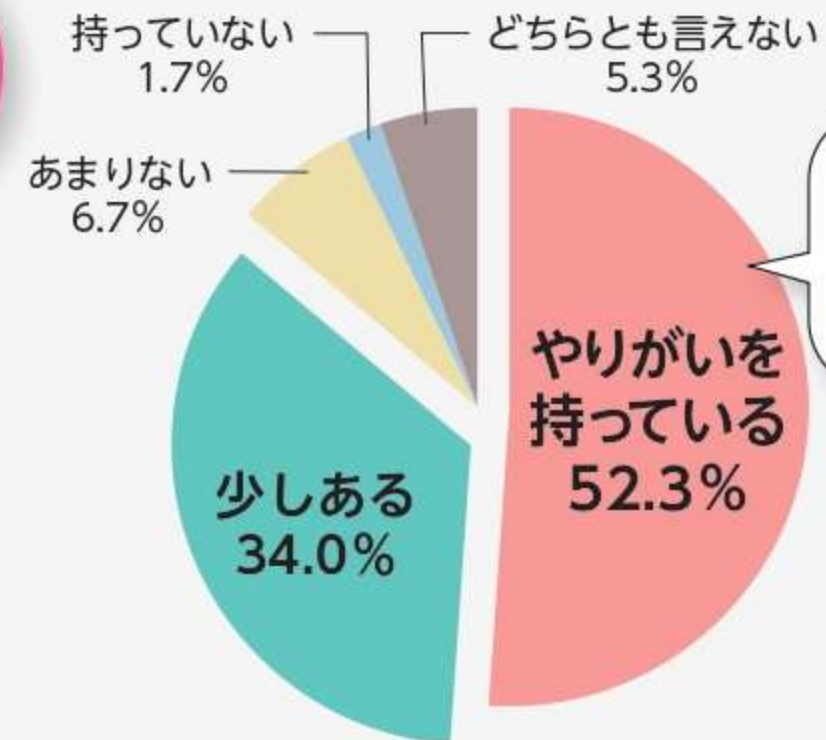
2021年の年収は？



自分で生計を立てている人でも、年収200万円未満が48%だ、ホコ。「会計年度任用職員制度」が「官製ワーキングプア」の労働者をうみだしているんだホコ。



仕事のやりがい・誇り



みなさん、やりがい・誇りを持って仕事に向かっています。



TOP5

改善してほしいこと



●「あなたが改善してほしいことは何ですか(3つまでの複数回答可)」に対し、①「賃金を上げて欲しい」59.5%、②「一時金がほしい、増やしてほしい」39.1%、③「定期昇給」36.2%、④「退職金が欲しい」34.9%と、そもそも低すぎる賃金の改善を求める項目が上位4位までを占めています。

●生計の維持の前提となる雇用の維持、「継続雇用」を33.6%が求めています。また、自由記述回答にも、公募の撤廃など安定した雇用を求める記述が数多く見られました。



「雇い止め」の不安をなくそう!!

詳しくは→



契約更新
3年目のカベ

アンケートに寄せられた

切実な声

次の年度には仕事がないのでは…と常に不安でいます。どうやって生活していけばいいか切実な思いです。仕事のやりがいより、不安が大きすぎます。

(女性・50代・図書館)

やりがいのある仕事で、長く続けたいと思う反面、自分の将来の生活を考え、辞めようと考えています。雇用の安定や給料面で改善があると安心して働けるのにと悔しい気持ちです。

(男性・20代)

フルタイムでクラス担任など正規と同じ責任を負っています。新規の正規職員とペアを組んで「教えてあげて」と言われることもあります。正規と同じくらいの賃金があってもいいと思うのですが。

(女性・50代・保育士)

正規職員が少なく、いざという時に聞けずに、自分で判断することに…。正規より低い給与で責任ばかり持たされ困っています。給料上げるか正規にしてほしい!

(女性・30代・事務職員)



アンケートや職場の声を聴く中で「会計年度任用職員制度」の問題点が明らかになったホコ

賃金が低く「官製ワーキングプア」の労働者と「ジェンダー差別」をうみだす役割を果たしているホコ



「来年度も採用されるか日々不安…」など、雇用の不安にさいなまれているホコ

「特別休暇も平等に」といった声など、処遇の格差も問題だホコ



住民のいのちとくらしを支える役割を発揮するためには、安心して職務に専念できる賃金・制度・処遇が必要だホコ

自治労連はこう考えます

会計年度任用職員の雇用の安定と
処遇改善で安心して、
もっと、ずっといい仕事を!

「緊急提言」を発表したので見てホコ→



「緊急提言」
8つのポイント

こんな人とつながっています

ともに頑張っていきましょう



はむねっと

(公務非正規女性全国ネットワーク)

渡辺百合子代表

3Tアクションには、若い当事者も参加しています。会計年度任用職員の8割が女性、6割が年収200万未満というジェンダー不平等の問題に、自治労連のみなさんと連携し、とりくんでいます。自治労連のみなさんに期待しています。

労働組合のチカラが必要です



北海学園大学 川村雅則教授
仕事に期限がないのに、あえて期限を設けて雇うのは、おかしい。働く人の尊厳を傷つける制度です。実態とかけ離れています。自治労連の運動が全国に広がることを期待しています。



みんな一緒にいい仕事をしよう

職場になくてはならない存在

愛知・豊橋市職員労働組合

芳賀康晃さん

会計年度任用職員のみなさんは、職場になくてはならない存在です。もしいなくなったら、職場はその日から回らなくなるでしょう。

処遇改善をして、職場のみんなが働きやすいようにすべきです。



少しでも働きやすく!

労働組合で頑張ったので時給が上がりました

高知公務公共一般労働組合

四万十町診療所には、キャリア10年になる清掃職員がいますが、10年間まったく時給が上がっていませんでした。医療現場の業務は危険と隣り合わせで、経験も必要で「何としても時給を上げてほしい」とみんなで訴えて、ついに引き上げることができました。

雇用不安は生活不安「働きつづけたい」の願いを届け

埼玉・所沢市職員労働組合

「働きつづけたい」願いを市の責任者に届け、保育や各種相談員など、専門性や継続性が必要な職場について、願いを反映した雇用のルールを決めました。

いい保育がしたい!!

自治労連保育部会・伊藤百合子さん

この思いは、正規も会計年度任用職員も同じです。

雇用の不安なく、安心して働きつづけられる労働環境にするために、私たちも一緒にとりくみをすすめていきます!





記者会見で職場の実態を訴え、大反響!!



参議院議員会館での集会
国会議員のみなさんに声を届けました



紙とオンライン合わせて
6万823筆の署名を総務省へ

みなさんの声が届きはじめています

総務省も、会計年度任用職員に対し、ボーナスが増えるよう制度の見直しをすすめています。

あなたの願い 自治労連で かなえませんか

自治労連は、「すべての自治体・公務公共職場で働く労働者」で作っている労働組合です。安心して働き続けたい、いい仕事がしたい、とがんばっている「あなたの味方」です。ご参加を心からお待ちしています。

困った時は
相談してね



自治労連

〒112-0012 東京都文京区大塚4丁目 10-7
TEL 03-5978-3580 FAX 03-5978-3588
E-mail: jichiroren@jichiroren.jp
<http://www.jichiroren.jp/>

2023.1