

# 「誇りと怒りの“3T”アクション」



【緊急提言】会計年度任用職員の雇用の安定と処遇の改善で安心して、もっと、ずっと、いい仕事を！（概要版）

2023年度以降も安心して  
働き続けるために必要な8つのポイント



日本自治体労働組合総連合（自治労連）

ほこいかちゃん  
2022年、誇りと怒りの3Tアクションを応援  
するために自治労連にやってきました

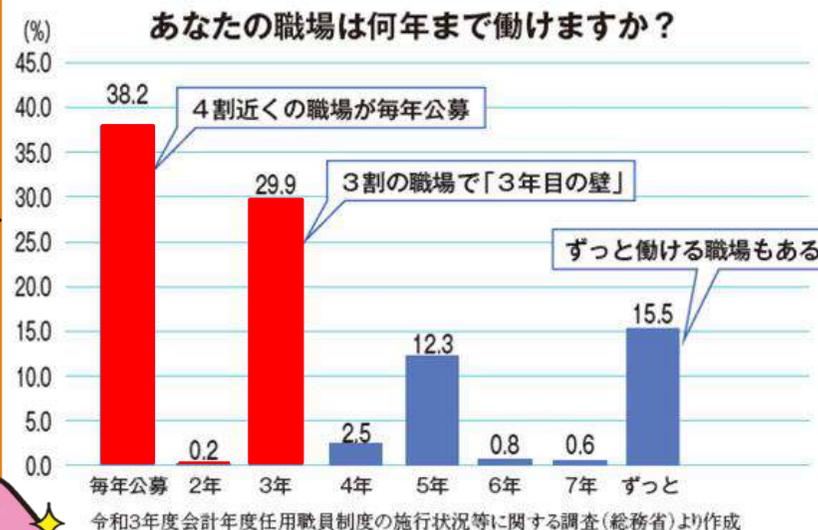
# アンケートから見えてきた！ 会計年度任用職員が 来年度も安心して働き続けるために必要な8項目

- (1) 会計年度任用職員の継続的任用を保障し、自治体業務の専門性・継続性・公平性・平等性が確保できるようにすること。
  - ①再度の任用については本人希望を前提に、公募によらず勤務実績による能力実証で行うこと。
  - ②継続して働き続けられるよう法整備をすること。
- (2) 会計年度任用職員の賃金について、常勤職員同様、「職務と責任にもとづく」ものとする。現在、地域別最低賃金を下回る賃金で雇用している実態については直ちに是正すること。
- (3) 会計年度任用職員の手当、休暇制度、福利厚生や共済制度などについて常勤職員との均等待遇をはかること。
  - ①諸手当について常勤職員との均等待遇をはかること。
  - ②休暇制度、福利厚生や共済制度などについて常勤職員との均等待遇をはかること。
- (4) 会計年度任用職員について、フルタイムもパートタイムも常勤職員と同様な手当が支給できるようにすること。
- (5) 専門的・本格的業務に携わっている会計年度任用職員に常勤職員への採用の道を開くこと。
- (6) 地方自治体が行うべき業務は、本来どおり常勤職員が行うこと。会計年度任用職員の任用は期間の定められた業務など限定的な任用とすること。
- (7) 任期の定めのない短時間勤務公務員制度を創設すること。
- (8) 国は、会計年度任用職員の処遇改善に必要な財源を保障すること。

# (1) 会計年度任用職員の継続的任用を保障し、自治体業務の専門性・継続性・公平性・平等性が確保できるようにすること。

- ① 再度の任用については本人希望を前提に、公募によらず勤務実績による能力実証で行うこと。
- ② 継続して働き続けられるよう法整備をすること。

制度が始まって3年目の今年度末には**約7割の職場で公募**が行われるホコ！  
どんなに働き続けたくても、経験があっても、再度の任用は試験の合否で決まってしまうホコ！  
公募によらず本人の希望と経験を反映させる仕組みが必要ホコ！



(2) 会計年度任用職員の賃金について、常勤職員同様、「職務と責任にもとづく」ものとする。現在、地域別最低賃金を下回る賃金で雇用している実態については直ちに是正すること。

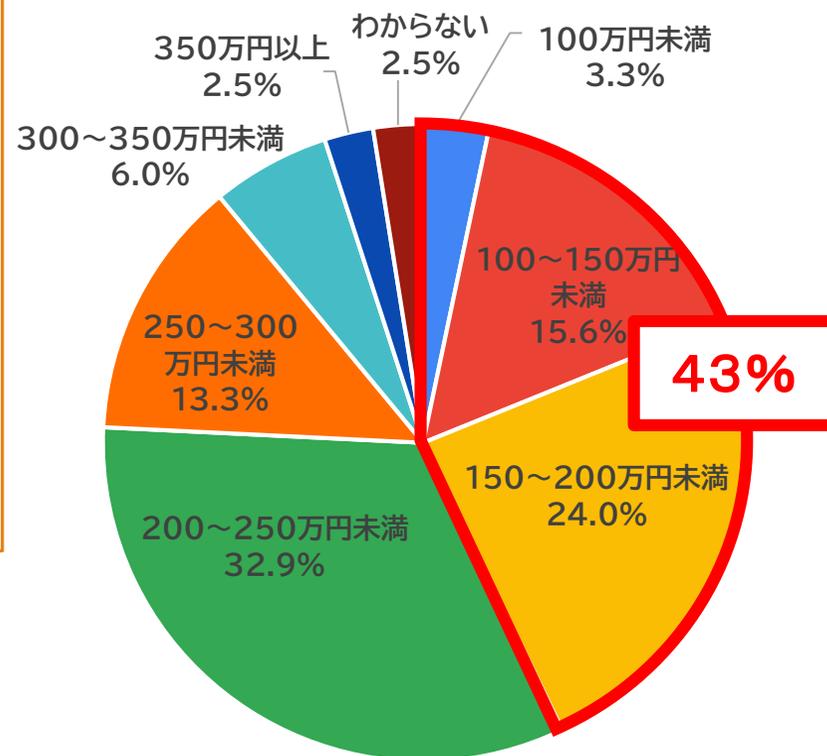
自治労連がおこなったアンケートに答えてくれた会計年度任用職員の方たちのうち、「**正規職員とほぼ同じ仕事をしている**」と答えた方の**43%**が**年収200万円未満**で働いているホコ！

なかには最低賃金を下回る賃金で募集をかけている自治体もあるホコ！

「ワーキングプア」ではなく、生活できる賃金にしてほしいホコ！



正規職員とほぼ同じ仕事をしている  
会計年度任用職員の年収(2021年)



### (3) 会計年度任用職員の手当、休暇制度、福利厚生や共済制度などについて常勤職員との均等待遇をはかること。

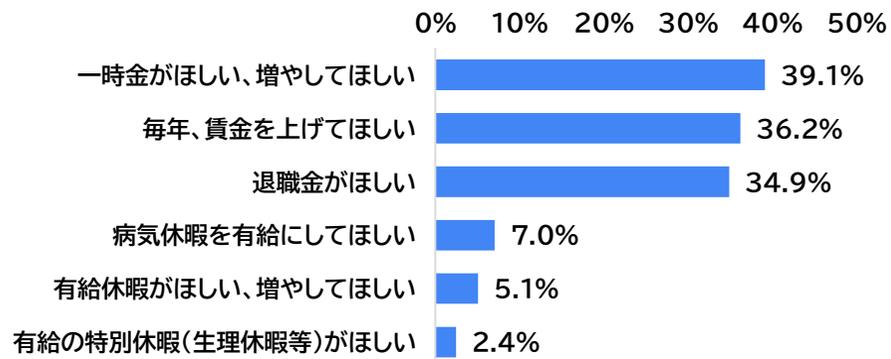
- ① 諸手当について常勤職員との均等待遇をはかること。
- ② 休暇制度、福利厚生や共済制度などについて常勤職員との均等待遇をはかること。

アンケートでは、40%近くの方が「一時金がほしい」「毎年、賃金を上げてほしい」と書いているホコ！ 勤勉手当や昇給がないのはどうしてホコ!?

回答者の58%は5年以上働いているのに、パートの会計年度任用職員には退職金も出ないホコ.....会計年度任用職員の8割以上が女性なのに、生理休暇がない自治体もあるホコ！



#### 改善してほしいポイント(手当など)



#### 勤続年数



## (4) 会計年度任用職員について、フルタイムもパートタイムも常勤職員と同様な手当が支給できるようにすること。

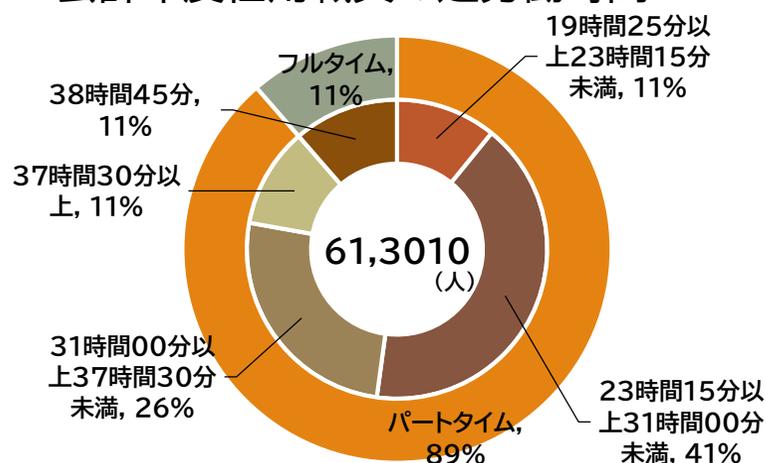
フルタイムもパートタイムも会計年度任用職員には勤勉手当などの手当が出てないホコ！

フルタイムとパートタイムとの間にも格差があるホコ！ フルタイム(週38時間45分)より1日15分短いだけでパートタイム扱いされている会計年度任用職員もたくさんいるホコ！

フルタイムもパートタイムも常勤職員との格差是正が必要ホコ！



会計年度任用職員の週労働時間



フルタイム	基本給	職種ごとに給料表の級号給を決定
	手当	通勤手当、期末手当、退職手当
パートタイム	報酬	職種ごとに給料表の級号給を決定
	手当	期末手当
	費用弁償	通勤手当相当額等

出所) グラフは総務省「地方公務員の臨時・非常勤職員に関する調査(令和2年度実施分)」における「パートタイム会計年度任用職員の勤務時間の状況」より作成。

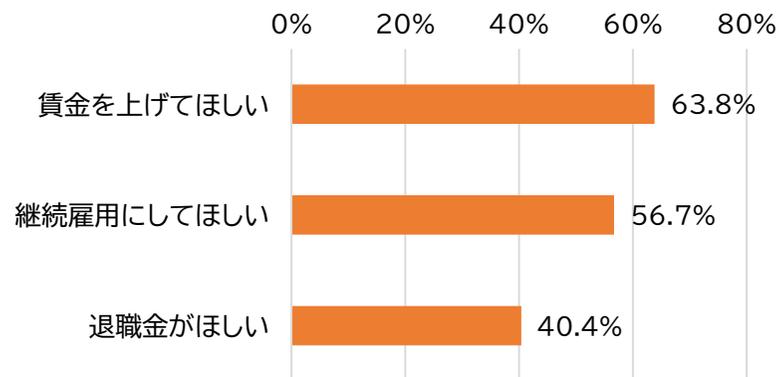
## (5) 専門的・本格的業務に携わっている会計年度任用職員に常勤職員への採用の道を開くこと。

長年、専門的な仕事に関わっている会計年度任用職員の方たちの力は、自治体にとってなくてはならないホコ！

例えば、学校や街の図書館で働く司書さんの多くが会計年度任用職員で、アンケートでも半分以上の方たちが賃上げや継続雇用を求めているホコ！

「安心して働きたい！」「常勤になりたい！」という声に耳を傾けてほしいホコ！

図書館司書が改善してほしいポイント  
(上位3つ)

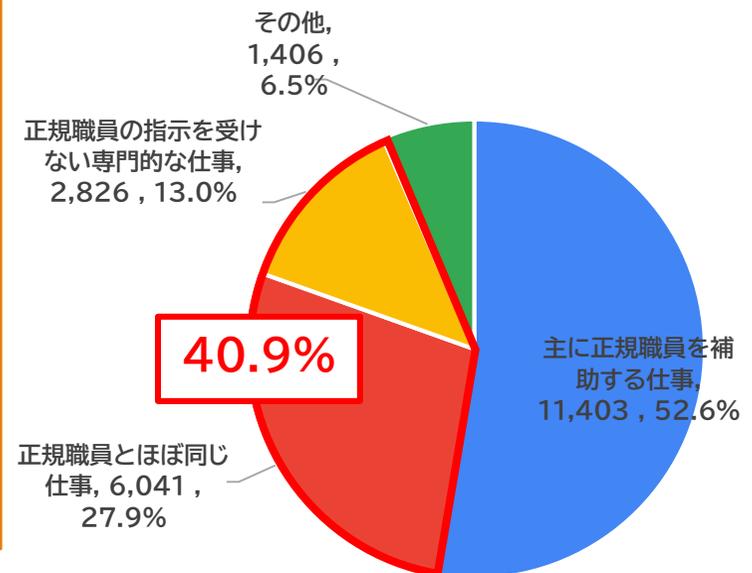
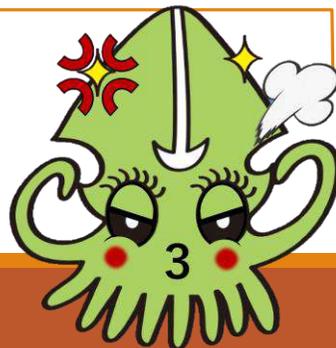


## (6) 地方自治体が行うべき業務は、本来どおり常勤職員が行うこと。会計年度任用職員の任用は期間の定められた業務など限定的な任用とすること。

アンケートに答えてくれた会計年度任用職員のみなさんのうち、「**正規職員とほぼ同じ仕事**」、または「**正規職員の指示を受けない専門的な仕事**」をしている方は、**全体の半分近く(40.9%)**だったホコ！ 会計年度任用職員制度が常勤職員の穴埋めに使われているホコ！

総務省は「公務の運営においては、任期の定めのない常勤職員を中心とするという原則を前提とすべき」と言ってきたはずだホコ！

どういった職務を会計年度任用職員に任せるか、厳格化すべきホコ！



n=21676

## (7) 任期の定めのない短時間勤務公務員制度を創設すること。

「パートタイムだから...」、「有期で雇われているから...」とあきらめる必要はないホコ！ 世界ではフルタイムでなくても期限に縛られずに働き続けられる国が広がっているホコ！ オランダのように、均等待遇の国が義務付けられている国もあるホコ！  
「年度末、また試験かあ...」と悩まずに済むように、短時間勤務の公務員制度を作ってほしいホコ！

	労働時間と任用期間	均等待遇
日本 	パートタイムは有期雇用とセットとなっている。無期転換権は認められていない。	正規と会計年度任用職員、フルタイム会計年度任用職員とパートタイム会計年度任用職員との間に格差がある。
イギリス 	パートタイムでも無期雇用がある。無期転換権が認められている。	職務に応じた均等待遇。
ドイツ 	パートタイムでも無期雇用がある。無期転換権が認められている。	職務に応じた均等待遇。
オランダ 	パートタイムでも無期雇用が多数。	職務に応じた均等待遇。

出所)A・カイザー(2011)「オランダ パートは『非正規』と見られない—フレキシブル雇用とのバランスが課題」『労働政策研究・研修機構ホームページ』  
 (https://www.jil.go.jp/event/ro\_forum/20110225/houkoku/04\_holland.html)等より作成。

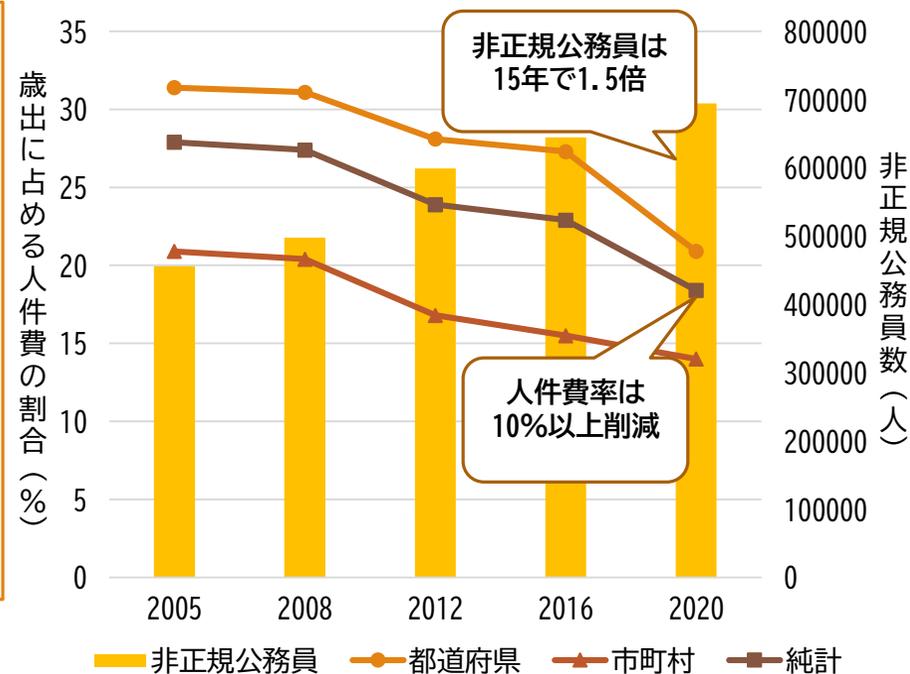


## (8)国は、会計年度任用職員の処遇改善に必要な財源を保障すること。

自治体の人件費は減り続けているのに、非正規公務員の人数は2005年から1.5倍に増えているホコ！

会計年度任用職員制度が「非正規公務員の処遇改善のため」のものなら、抜本的な予算拡充が必要ホコ！

会計年度任用職員のみみんなが安心して働けるように予算を確保してほしいホコ！



出所)総務省「地方財政白書」(各年版)、同「地方公務員の会計年度任用職員等の臨時・非常勤職員に関する調査結果」等より作成。