

TOP5

改善してほしいこと



●「あなたが改善してほしいことは何ですか(3つまでの複数回答可)」に対し、①「賃金を上げて欲しい」59.5%、②「一時金がほしい、増やしてほしい」39.1%、③「定期昇給」36.2%、④「退職金が欲しい」34.9%と、そもそも低すぎる賃金の改善を求める項目が上位4位までを占めています。

●生計の維持の前提となる雇用の維持、「継続雇用」を33.6%が求めています。また、自由記述回答にも、公募の撤廃など安定した雇用を求める記述が数多く見られました。



「雇い止め」の不安をなくそう!!

詳しくは→



3年目のカへ
契約更新



アンケートや職場の声を聴く中で「会計年度任用職員制度」の問題点が明らかになったホコ



賃金が低く「官製ワーキングプア」の労働者と「ジェンダー差別」をうみだす役割を果たしているホコ



「来年度も採用されるか日々不安…」など、雇用の不安にさいなまれているホコ

「特別休暇も平等に」といった声など、処遇の格差も問題だホコ



住民のいのちとくらしを支える役割を發揮するためには、安心して職務に専念できる賃金・制度・処遇が必要だホコ



自治労連はこう考えます

会計年度任用職員の雇用の安定と
処遇改善で安心して、
もっと、ずっといい仕事を!

「緊急提言」を発表したので見てホコ→



「緊急提言」
8つのポイント

アンケートに寄せられた

切実な声

次の年度には仕事がないのでは…と常に不安でいます。どうやって生活していけばいいか切実な思いです。仕事のやりがいより、不安が大きすぎます。

(女性・50代・図書館)

やりがいのある仕事で、長く続けたいと思う反面、自分の将来の生活を考え、辞めようと考えています。雇用の安定や給料面で改善があると安心して働けるのにと悔しい気持ちです。

(男性・20代)

フルタイムでクラス担任など正規と同じ責任を負っています。新規の正規職員とペアを組んで「教えてあげて」と言われることもあります。正規と同じくらいの賃金があってもいいと思うのですが。

(女性・50代・保育士)

正規職員が少なく、いざという時に聞けずに、自分で判断することに…。正規より低い給与で責任ばかり持たされ困っています。給料上げるか正規にしてほしい!

(女性・30代・事務職員)